

**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
DIRECȚIA PENTRU EVIDENȚA PERSOANELOR  
ȘI ADMINISTRAREA BAZELOR DE DATE  
COMISIA DE CONCURS**

NESECRET  
03.01.2018

**ERATĂ LA  
ANUNȚUL NR.4214790 DIN 29.12.2017**

Anunțul Direcției pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date nr.4214790 din 29.12.2017, publicat pe site-ul direcției la data de 29.12.2017, privind ocuparea unui post de ofițer de poliție - ofițer specialist I (programator) la Serviciul Prelucrări și Acces Date Operative - Compartimentul Acces Baze Date, poziția 61 din Statutul de organizare al Direcției pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date, prin încadrare directă ca polițist, din rândul persoanelor care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice și cerințele pentru ocuparea postului vacant, se completează astfel:

**Secțiunea a II-a - Condițiile legale care trebuie îndeplinite cumulativ, privind recrutarea candidaților:**

“Agenții de poliție care îndeplinesc cerințele de pregătire prevăzute în fișa postului de ofițer de poliție scos la concurs pot participa dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții și cerințe:

- a) Să fie declarați «apt» la evaluarea psihologică organizată în acest scop;
- b) Să nu fie cercetați disciplinar sau să nu se afle sub efectul unei sancțiuni disciplinare;
- c) Să nu fie puși la dispoziție ori suspendați din funcție în condițiile art. 27<sup>^</sup>21 alin. (2) sau art. 27<sup>^</sup>25 lit. a), b) și h) din Legea nr. 360/2002, privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, respectiv când față de acesta s-a pus în mișcare acțiunea penală, cu excepția situației în care acțiunea penală a fost pusă în mișcare pentru o infracțiune din culpă care nu este în legătură cu serviciul, este arestat preventiv sau se află în arest la domiciliu, se află sub control judiciar sau control judiciar pe cauțiune și s-a dispus interdicția exercitării profesiei sau nu susține evaluarea psihologică care se efectuează periodic, la reluarea activității, la solicitarea comisiilor de expertiză/evaluare a capacității de muncă sau când este dispusă ca urmare a constatării motivate a existenței unor indicii comportamentale temeinice care ar putea reclama necesitatea examinării psihologice;
- d) Să fi obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu. Potrivit art. III, alin. (1) din Legea nr. 152/2016 pentru modificarea și

completarea Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, condiția privind calificativul de cel puțin „bine” în anul 2015, este considerată îndeplinită.

### **Secțiunea a III-a - Înscrierea candidaților la concurs:**

Agenții de poliție declarați „apt” la evaluarea psihologică vor depune un dosar de recrutare care va conține următoarele documente :

- a) copii ale carnetului de muncă/certificatului stagiu de cotizare și/sau altor documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă;
- b) copia livretului militar (după caz);
- c) copii ale certificatului de naștere al candidatului, soțului/soției și fiecărui copil, ale certificatului de căsătorie, precum și, după caz, ale hotărârilor judecătorești privind starea civilă;
- d) adeverință eliberată de structura de resurse umane din care face parte candidatul, care să ateste îndeplinirea următoarelor:

- nu este cercetat disciplinar sau nu se află sub efectul unei sancțiuni disciplinare;
- nu este pus la dispoziție ori suspendat din funcție în condițiile art. 27<sup>^</sup>21 alin. (2) sau art. 27<sup>^</sup>25 lit. a), b) și h) din Legea nr. 360/2002, privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, respectiv când față de acesta s-a pus în mișcare acțiunea penală, cu excepția situației în care acțiunea penală a fost pusă în mișcare pentru o infracțiune din culpă care nu este în legătură cu serviciul, este arestat preventiv sau se află în arest la domiciliu, se află sub control judiciar sau control judiciar pe cauțiune și s-a dispus interdicția exercitării profesiei sau nu susține evaluarea psihologică care se efectuează periodic, la reluarea activității, la solicitarea comisiilor de expertiză/evaluare a capacității de muncă sau când este dispusă ca urmare a constatării motivate a existenței unor indicii comportamentale temeinice care ar putea reclama necesitatea examinării psihologice;
- a obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu.”

**Celelalte precizări din anunț rămân nemodificate.**

**PREȘEDINTELE COMISIEI DE CONCURS,**